

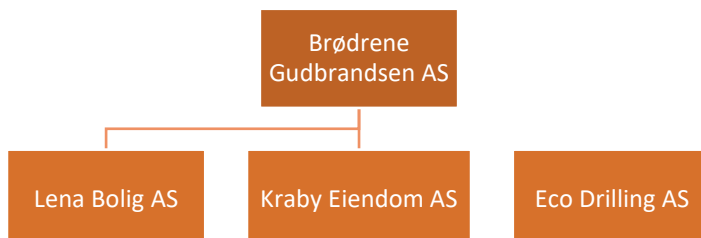
REDEGJØRELSE AV ÅPENHETSLOVEN

INNLEDNING

Brødrene Gudbrandsen AS er et velrennomert entreprenørselskap med snart 70 års historie, som ligger ved Lena i Østre Toten. Vi utfører alle typer anleggsoppdrag, fra de små og private til de store, mer tekniske prosjektene. Området vi opererer i er hovedsak Innlandet og Akershus. Vi er opptatt av å være en profesjonell samarbeidspartner som gir trygghet. Brødrene Gudbrandsen AS består i dag av 64 ansatte.

Selskapet er del av et konsern på fire selskaper, og plikter å redegjøre i henhold til «Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter ([Åpenhetsloven](#))». Redegjørelsen gjelder kun for Brødrene Gudbrandsen AS.

Brødrene Gudbrandsen AS retningslinje er at vi skal fremme respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi er bevisst vårt sosiale ansvar og ønsker å bidra til en ansvarlig bygg- og anleggsbransje, og har nå startet arbeidet med å kartlegge vår virksomhet og leverandørkjede. Styret og daglig leder er ansvarlige for beslutninger knyttet til sosiale, økonomiske og miljømessige temaer, og har det overordnede ansvaret i arbeidet med Åpenhetsloven.



AKTSOMHETSVURDERING

Ifølge Åpenhetsloven plikter man å følge Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling (OECD) sin veileder for aktsomhetsvurdering for ansvarlig næringsliv. Denne prosessen innebærer følgende punkter:

1. Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer.
2. Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative påvirkninger for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til. Direkte i egen forretningsvirksomhet eller gjennom leverandørkjeder og forretningspartnere.
3. Iverksette tiltak for å stoppe, begrense eller forebygge eventuelle funn.
4. Følge opp gjennomføring og resultater av tiltak.
5. Kommunisere til berørte interessenter hvordan tiltak og oppfølging er håndtert.
6. Sørge for gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.

Dette skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, art, kontekst, sannsynlighet for og eventuell alvorlighetsgrad av slike negative påvirkninger.

Undersøkelsene skal ende opp i en redegjørelse som offentliggjøres årlig innen 30. juni og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Generell risikovurdering

Som entreprenørselskap i Norge er det strenge krav til både arbeidsforhold, HMS og arbeidsrett. Likevel kan det være elementer av usikkerhet forbundet med bruk av leverandører og underentreprenører. I de generelle vurderingene har vi benyttet oss av Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) sin høyrisikoliste, Arbeidstilsynets vurderinger for HMS i bygg i anlegg, samt egne erfaringer og kunnskap.

Vi har på generelt grunnlag identifisert følgende hovedkategorier med størst potensiell forhøyet risiko for brudd på Åpenhetslovens innhold i vår bransje.

Bygg- og anleggsmaterialer

Leverandørkjedene for enkelte bygg- og anleggsmaterialer er komplekse og gir begrenset sporbarhet og lite åpenhet. Dette øker risikonivået for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold. Spesielt nedover i kjeden til utvinning og bearbeiding av råvarer.

Arbeidsforhold

Bygg- og anleggsnæringen er kompleks og har ofte behov for spesialisert kunnskap. Det er og tidvis tøffe krav til fremdrift og økonomi, og bruken av underentreprenører og innleide arbeidskraft kan være stor. Dette kan medføre økt risiko for brudd på områder som arbeidstidsbestemmelser og HMS.

Vurderinger av egen organisasjon

Hos Brødrene Gudbrandsen AS er vi opptatt av å sikre et trygt og godt arbeidsmiljø. Alle ansatte får nødvendig kursing og opplæring, blant annet arbeidsvarslingskurs og førstehjelpskurs. Vi setter HMS høyt, og utfører alt arbeid i henhold til instruksjoner og regler fastsatt i bygg- og anleggsbransjen og i norsk lov. Vi tar sterk avstand fra arbeidslivskriminalitet, som svart arbeid og sosial dumping.

Gjennom aktivitets- og redegjørelsesplikten har det blitt gjort analyser og kartlegging av våre bedrifts kjønnsbalanse, lønnsforhold, diskriminering og trakassering. Det ble ikke avdekket noe merkelig funn utenom at kvinneandelen er lav, slik den er for mange virksomheter i vår bransje.

Vurderinger av leverandørkjede

Vi har videre ført arbeidet fra 2023 og økt antallet leverandører som ble vurdert. I fjor fokuserte vi kun på de 50 største, der de 10 største står for over 60% av våre leverandørkostnader. Bakgrunnen for dette var at det var første året vi gjennomgikk leverandørkjeden. Det ble ikke avdekket noe negative forhold i fjor.

Igjennom regnskapsåret 2023 har vi vært tilknyttet over 500 leverandører. Vi har valgt å undersøke alle virksomheter hvor vi hadde en leverandørkostnader som er større enn 100 000 og et utvalg fra leverandørene som havner under denne grensa. Vi har et mål om å undersøke flere av våre leverandører de kommende årene. Totalt ble 285 bedrifter undersøkt.

Leverandører	542
Antall som er undersøkt	285
Antall som har god dokumentasjon og liten risiko	201
Antall som skal grundigere undersøkes	16

Av de undersøkte leverandørene fant vi tilstrekkelig dokumentasjon på 201 virksomheter. Av de 84 gjenværende virksomhetene ble det valgt å se bort fra alle bedrifter som har mindre enn 7 ansatte. Gjennom analyse av de gjenværende virksomhetene ble det vurdert at 16 virksomheter er av interesse for videre undersøkelse. Disse valgene ble gjort på bakgrunn av at de inngår i de identifiserte risikokategoriene og sannsynligheten for alvorlighetsgrad av negative påvirkninger. Vi vil i løpet av året jobbe videre med å undersøke disse 16 virksomhetene.

FUNN OG TILTAK

Det viktigste funnet i våre undersøkelser, er at de aller fleste av våre leverandører er solide og seriøse selskaper. Selskaper som har god dokumentasjon tilgjengelig, både for egen virksomhet og for arbeidet med kontroll av leverandørkjeden. Totalt fant vi dokumentasjon på 40 % av våre leverandører. De aller fleste er basert i Norge.

Våre undersøkelser har så langt ikke avdekket faktiske negative påvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, verken i eget selskap eller i vår leverandørkjede. Skulle vi avdekke faktiske eller potensielle negative konsekvenser i fremtiden, vil nødvendig tiltak bli igangsatt. Vi vil og sørge for gjenoppretting og erstatning der dette eventuelt er påkrevd.

Lena, 29.06.2024

Erik Gudbrandsen
Styreleder

Nils Olav Gudbrandsen
Styremedlem

Stein Gudbrandsen
Styremedlem

Rolf Anders Faraas
Styremedlem

Frode Tangsveen
Daglig Leder